

**SOFIAN KANNATUSYHDISTYS RY**  
**SOFIA-OPISTO**  
**TOIMINTASUUNNITELMA**  
**2019**

23.11.2018

## SISÄLLYSLUETTELO

1. SOFIA-OPISTON TEHTÄVÄ .....	3
2. TOIMINNAN KEHITTÄMINEN .....	3
3. HENKILÖSTÖN KOULUTUS JA OSALLISTAMINEN .....	4
4. TALOUDEN TAVOITTEET .....	4
5. YHTEISTYÖN TERÄSTÄMINEN SIDOSRYHMIEN KANSSA .....	4
6. TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA .....	5
7. SOFIA-OPISTON OPISKELIJAT JA KOULUTUSTARJONTA .....	5

## **1 SOFIA-OPISTON TEHTÄVÄ**

Sofia perustettiin 13 vuotta sitten alueen suomalaisten aikuiskoulutuksellisiin tarpeisiin. Sofia-opiston kehittyminen 2500 opiskelijan koulutuskeskukseksi on ollut hämmästyttävän nopeaa. Tätä menestystarinaa haluamme jatkaa.

Sofia-opisto tuottaa sääntöjensä mukaisesti koulutusta sekä erilaisia tapahtumia Aurinkorannikolla asuville ja vieraileville suomalaisille. Se toimii sillanrakentajana suomalaisen ja espanjalaisen kulttuurin välillä. Sofian tavoitteena on mahdollisimman monipuolinen, korkealaatuinen ja inspiroiva koulutustarjonta.

Tämä toimintasuunnitelma luo linjat opiston vuoden 2019 toiminnan kehittämiseksi, talouden tasapainottamiselle sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja asiantuntemuksen lisäämiselle.

## **2 TOIMINNAN KEHITTÄMINEN**

Sofia-opiston toimintaa ja laatua kehitetään jatkuvasti: Sofia kerää tietoa nykyisiltä ja mahdollisilta opiskelijoilta kyselytutkimuksella. Näin asiakkaiden tarpeet pystytään tunnistamaan entistä paremmin.

Erityisenä kehittämiskohteena on verkkopedagogiikka. Tästä syystä verkkopedagogiikan hankkeissa mukana olevia espanjan kielen opettajia koulutetaan ja heidän saamaansa koulutusta jaetaan muille. Hyvää palautetta saaneita webinaareja jatketaan ja lisätään. Webinaarit mahdollistavat osallistumisen paikasta riippumatta ja siten lisäävät opiskelijamääriä.

Vuoden aikana kehitetään myös ilmiöpohjaista oppimista ja oppikirjatonta oppimista. Tästä esimerkkinä on tulevan vuoden kokeilu espanjan kurssista, jossa ei käytetä mitään kirjallista materiaalia. Mikäli kokemukset ovat hyviä, tätä oppimistapaa lisätään.

Markkinointia varten tehdään markkinointisuunnitelma, joka sisältää myös Sofian brändin vahvistamisen ja tunnettuuden lisäämisen.

Taskukokoisen opinto-ohjelman julkaisemista jatketaan, koska se on saanut opiskelijoilta myönteistä palautetta.

Sofia-opisto osallistuu ensimmäistä kertaa Matkamessuille Helsingissä Fuengirolan kaupungin osastolla.

Sofia-opiston tilat ovat ahtaat ja se on joutunut yhä useammin vuokraamaan tiloja muualta. Sen vuoksi Sofia käynnistää projektin uusien tilojen kartoittamiseksi.

### **3 HENKILÖSTÖN KOULUTUS JA OSALLISTAMINEN**

Sofia-opisto pitää tärkeänä henkilöstönsä hyvinvointia ja jaksamista. Henkilökunnalle tarjotaan mahdollisuus osallistua opiston kursseille maksutta mikäli kurssilla on tilaa. Tämän lisäksi Sofia järjestää kahdesti vuodessa henkilöstölleen kehittämispäivän.

Hallitus tapaa henkilökuntaa vähintään kerran lukukaudessa ja kuuntelee henkilöstön tai sen edustajan näkemyksiä kehitettävistä asioista.

### **4 TALOUDEN TAVOITTEET**

Osa Sofia-opiston rahoituksesta tulee valtion budjetista harkinnanvaraisena avustuksesta. Loput rahoituksesta kerätään kurssi- ja jäsenmaksutuloina. (liite 1, Talousarvio 2019)

Ensi vuoden aikana vahvistetaan rahoitus pohjaa siten, ettei se tukeudu ainoastaan opetus- ja kulttuuriministeriön avustukseen ja kurssimaksutuottoihin. Tavoitteena on selvittää mahdollisuudet saada tukea säätiöiltä ja sponsoreilta.

Koska kaiken toiminnan perusta on talous, jokaisen toiminnon ja kurssin vaikutusta opiston talouteen seurataan.

Tavoitteena on saavuttaa vuoden 2019 aikana 5 %:n opiskelijamäärän kasvu verrattuna kuluvaan vuoteen.

Opisto hakee lisärahoitusta budjettiesityksessä olevan 83 000 euron avustuksen lisäksi.

### **5 YHTEISTYÖN TERÄSTÄMINEN SIDOSRYHMIEN KANSSA**

Sofia-opisto jatkaa aktiivista yhteistyötään suomalaisten ja espanjalaisten toimijoiden kanssa. Hyväksi koettua yhteistyötä suomalaisten oppilaitosten kanssa lisätään sekä työssäoppimis- ja harjoittelupaikkojen tarjoamista eri alojen opiskelijoille jatketaan.

Sofia-opisto on mukana Aurinkorannikon suomalaisyhteisöjen neuvottelukunnassa (ASN).

Opisto jatkaa yhteistyötä mm. Jyväskylän yliopiston avoimen yliopiston, Aurinkorannikon suomalaisen koulun, Fuengirolan Kotikoulun, Anna Palaa - tanssikoulun, Jyväskylän nuorten taidetyöpajan, Kuopion ja Ahjolan kansalaisopistojen sekä Oulu-opiston kanssa. Mahdollista yhteistyötä Omnian Espoon työväenopiston kanssa kartoitetaan. Tämän lisäksi ruotsinkielistä espanjan opetusta jatketaan ja käynnistetään myös ruotsinkielistä liikunnan ja tanssin opetusta Asociación Hispano Nordican (AHN) kanssa.

Yrityksille ja yhteisöille tarjotaan työhyvinvointi- ja henkilöstökoulutusta, kuten esim. kielikoulutusta.

## 6 TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Hallitus seuraa toimintasuunnitelman toteutumista säännöllisesti. Se tekee kaiken tarvittavan asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi yhteistyössä toiminnanjohtajan kanssa.

## 7 SOFIA-OPISTON OPISKELIJAT JA KOULUTUSTARJONTA

Seuraavassa taulukossa on esitetty suuntaa antava arvio ensi vuoden opetustuntimääristä.

Koulutustarjonnan sisältöä kehitetään jatkuvasti kysynnän mukaan.

Taulukko 1. Sofia-opiston kurssiryhmät opetustuntimäärien mukaan

KURSSIRYHMÄ	H/V
Espanjan kieli ja kulttuuri	1800
Liikunta, jooga ja tanssi	900
Pop-up kurssit ja luennot	220
Muut kielet	200
Terveys, itsehoito ja hyvinvointi	200
Kuvataide ja valokuvaus	150
Ruokakulttuuri	120
Musiikki	80
Kirjoittaminen	70
Tieto- ja viestintätekniikan käyttö	70
Avoimet yleisöluennot	70
Ihminen, yhteiskunta ja kulttuuri	50
Kädentaidot	50
Luonto	20
Opintomatkat	
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>4000</b>

Tavoitteena on tasapainoittaa kurssien jakautumista koko kalenterivuoden ajalle. Erityisesti kiinnitetään huomiota huhti-syyskuuhun, kuitenkin huomioon ottaen kannattavuus.

Koulutuksen kohderyhmät muodostuvat kolmesta ryhmästä: seniorit, työikäiset sekä nuoret aikuiset ja nuoret. Senioreista, joita opiston opiskelijoista on enemmistö, valtaosa asuu Aurinkorannikolla vain osan vuodesta. Alueelle muuttaa entistä enemmän työikäisiä aikuisia ja yrittäjiä. Työikäisten, nuorten aikuisten ja nuorten opiskelijoiden koulutukseen panostetaan.

Erittäin suosittuja, ajankohtaisista aiheista nousevia pop-up -kursseja ja -luentoja, joissa Sofia on toiminut edelläkävijänä, jatketaan.

Avoimessa yliopistossa voi opiskella useiden aineiden perusopintoja ja aineopintoja tai yksittäisiä kursseja. Nämä opinnot järjestää Jyväskylän yliopisto, joten niitä ei ole kuvattu taulukossa.

